

عزيزي صاحب العمل ..

في حال وفاة العامل المنزلي يلتزم صاحب العمل بنقل جثمان العامل المنزلي إلى بلده، مع صرف أجر الشهر الذي توفي فيه

المادة 22 من قانون العمالة المنزلية رقم
68 لسنة 2015 – الفقرة 5

عزيزي صاحب العمل ..

يحق للعامل المنزلي امتلاك الهاتف واستخدامه وذلك خارج ساعات العمل مع مراعاة السرية والخصوصية في مكان العمل وعلى نحو لا يتنافى مع الآداب العامة (عقد العمل النموذجي).

المادة 23 من اللائحة التنفيذية للقانون رقم 68 لسنة 2015 في شأن العمالة المنزلية

عزيزي صاحب العمل..

لا يجب تكليف العامل المنزلي بالعمل خارج دولة الكويت ، وفي حال ثبوت ذلك دون موافقته يتم إعادة العامل المنزلي إلى بلده على نفقة صاحب العمل

البند خامساً عقد العمل النموذجي –
التزامات صاحب العمل – الفقرة 9

عزيزي صاحب العمل..

في حال التأخر عن الوفاء بالأجر في المواعيد المتفق عليها ، استحق العامل المنزلي مبلغ 10 دنانير عن كل شهر تأخير له عن عدم قبض الأجر في مواعده

المادة 27 من قانون العمالة المنزلية
رقم 68 لسنة 2015

عزيزي صاحب العمل ..

لا يجوز تشغيل العامل المنزلي أكثر من 12 ساعة يومياً ، على أن لا تزيد ساعات العمل عن خمس ساعات يومياً يعقبها فترة راحة لا تقل عن ساعة ، ويحق للعامل المنزلي استراحة ليلية لمدة 8 ساعات متواصلة على الأقل

المادة 22 من قانون العمالة المنزلية رقم 68 لسنة 2015 – الفقرة 2 ، والبند سابعاً من عقد العمل النموذجي – أحكام عامة – الفقرة رقم 3

عزيزي صاحب العمل..

يحق للعامل المنزلي الحصول على
راحة أسبوعية مدفوعة الأجر

قانون العمالة المنزلية رقم 68 لسنة
2015

عزيزي صاحب العمل ..

يحق للعامل المنزلي الحصول على
إجازة سنوية مدفوعة الأجر

المادة 22 من قانون العمالة المنزلية رقم
68 لسنة 2015 – الفقرة 3

عزيزي صاحب العمل ..

جواز سفر العامل المنزلي وثيقة شخصية يحق له الاحتفاظ بها ولا يجوز لصاحب العمل حجز جواز سفر العامل المنزلي وحرمانه من الاحتفاظ به إلا بناء على موافقة العامل المنزلي

المادة 22 من قانون العمالة المنزلية رقم
68 لسنة 2015 – الفقرة 4

عزيزي صاحب العمل ..

يستحق العامل المنزلي مكافأة
نهائية خدمة بعد إتمام مدة العقد
تعادل أجر شهر واحد عن كل سنة

المادة 23 من قانون العمالة المنزلية رقم
68 لسنة 2015

عزيزي صاحب العمل ..

يجب الالتزام بدفع تذكرة السفر للعامل المنزلي عند سفره بعد انتهاء مدة العقد أو أي مدة مجددة وذلك بالدرجة السياحية إلى بلده الأصلي

المادة 23 من قانون العمالة المنزلية رقم
68 لسنة 2015

عزيزي صاحب العمل والعامل المنزلي ..

المنازعات التي تنشأ بين الأطراف تختص بها إدارة تنظيم استقدام العمالة المنزلية لتسوية النزاع وفق الإجراءات التي تبينها اللائحة الصادرة بهذا الشأن ، وفي حال تعذر التسوية يحال النزاع إلى المحكمة المختصة

المادة 31 من قانون العمالة المنزلية رقم
68 لسنة 2015

عزيزي صاحب العمل ..

عقد العمل النموذجي المعد من
الهيئة العامة للقوى العاملة هو
وثيقة رسمية تضمن لك ولعاملك
المنزلي الحماية القانونية

المادة 15 من اللائحة التنفيذية للقانون رقم 68
لسنة 2015 في شأن العمالة المنزلية

عزيزي صاحب العمل ..

لا يجوز إلحاق العمالة المنزلية بالعمل لديك إلا بموجب عقود استقدام (ثنائية أو ثلاثية حسب الأحوال) صادرة من إدارة تنظيم استقدام العمالة المنزلية بالهيئة العامة للقوى العاملة، مكتوبة باللغتين العربية والإنجليزية

المادة 18 من قانون العمالة المنزلية رقم
68 لسنة 2015

عزيزي صاحب العمل ..

يحق لك استرداد المبلغ الذي تقاضاه مكتب أو شركة استقدام العمالة المنزلية خلال مدة ستة أشهر من استلام العامل المنزلي في الحالات التالية التي حددتها المادة 17

قانون العمالة المنزلية رقم 68 لسنة
2015

عزيزي صاحب العمل ..

• في حال وجود عائق قانوني يحول دون قيام العامل المنزلي بعمله لا يد لصاحب العمل فيه
(الفقرة 1 من المادة 17 قانون العمالة المنزلية رقم 68 لسنة 2015)

• في حال إصابة العامل المنزلي بأحد الأمراض السارية أو أي إعاقات بدنية أو صحية أو نفسية تمنعه من الاستمرار بالعمل
(الفقرة 2 من المادة 17 قانون العمالة المنزلية رقم 68 لسنة 2015)

قانون العمالة المنزلية رقم 68 لسنة
2015

عزيزي صاحب العمل ..

• في حال قيام مانع قانوني تفرضه المصلحة العامة
يحول دون استصدار صاحب العمل إقامته للعامل
المنزلي

(الفقرة 3 من المادة 17 قانون العمالة المنزلية رقم
68 لسنة 2015)

• في حال إبعاد العامل المنزلي إدارياً لمقتضيات
المصلحة العامة

(الفقرة 4 من المادة 17 قانون العمالة المنزلية رقم
68 لسنة 2015)

قانون العمالة المنزلية رقم 68 لسنة
2015

عزيزي صاحب العمل ..

• في حال قيام مكتب أو شركة استقدام العمالة المنزلية بتزويدك ببيانات أو معلومات غير صحيحة عن العامل المنزلي.

(الفقرة 5 من المادة 17 قانون العمالة المنزلية رقم 68 لسنة 2015)

• في حال رفض العامل المنزلي الاستمرار في العمل أو تركه إلى جهة غير معلومة .

(الفقرة 6 من المادة 17 من قانون العمالة المنزلية رقم 68 لسنة 2015)

قانون العمالة المنزلية رقم 68 لسنة
2015

عزيزي صاحب العمل ..

من واجبك توفير سكن مناسب
ومجهز بوسائل المعيشة اللائقة
للعامل المنزلي

المادة 11 من قانون العمالة المنزلية رقم
68 لسنة 2015

عزيزي صاحب العمل ..

من واجبك إطعام العامل المنزلي وكسوته بما يكفل له حياة مناسبة، والالتزام بعلاجه وتمريضه وتسجيله في الضمان الصحي المنصوص عليه في القانون رقم 1 لسنة 1999

المادة 9 من قانون العمالة المنزلية رقم 68 لسنة 2015 والبند خامساً من عقد العمل النموذجي - التزامات صاحب العمل - الفقرة رقم 2

عزيزي صاحب العمل ..

يجب أداء أجر العامل المنزلي منذ اليوم الأول للعمل لديك وذلك في نهاية كل شهر ميلادي، على أن لا يقل عن الحد الأدنى المنصوص عليه بالقرار الوزاري بموجب إيصال استلام موقع من العامل المنزلي، ويعد إيصال التحويل لراتبه صورة من صور الإثبات باستلام الأجر

المادة 7 من قانون العمالة المنزلية رقم 68
لسنة 2015 البند خامساً من عقد العمل
النموذجي - التزامات صاحب العمل - الفقرة 3

عزيزي صاحب العمل ..

يجب تعويض العامل المنزلي عن إصابات العمل وفقاً لأحكام القانون المدني الكويتي متى ما وقعت أثناء تأدية عمله أو بسببه

المادة 22 – الفقرة 1 من قانون العمالة المنزلية رقم 68 لسنة 2015 البند خامساً من عقد العمل النموذجي - التزامات صاحب العمل – الفقرة 4

عزيزي صاحب العمل ..

يكون دفع الراتب الشهري للعامل المنزلي من التاريخ الفعلي لاستلامه العمل لديك ولا يجوز بأي حال من الأحوال خصم أي جزء من الراتب

المادة 8 من قانون العمالة المنزلية رقم
68 لسنة 2015