

දයාබර සේවායෝජක

ගෘහ සේවකයාගේ මරණය සිදු වූ විට, 2015 අංක 68 දරණ ගෘහස්ථ කම්කරු නීතියේ අංක 22 දරන වගන්තියේ 5 වන ඡේදයට අනුව, ඔහු මියගිය මාසයේ වැටුප ගෙවා සේවකයාගේ ගරීරය ඔහුගේ රටට මාරු කිරීමට සේවායෝජකයා බැඳී සිටී.

දයාබර සේවායෝජක

සේවා ස්ථානයේ රහස්‍යභාවය සහ පෞද්ගලිකත්වය සහ පොදු සදාචාරයට පටහැනි නොවන අයුරින් වැඩ කරන වේලාවෙන් පිටත දුරකථනය අයිති කර ගැනීමට හා භාවිතා කිරීමට අයිතිකරුවා ගෘහ සේවකයාට අයිතියක් ඇත.

දයාබර සේවායෝජක

කුවේදී ප්‍රාන්තයෙන් පිටත වැඩ කිරීමට ගෘහ සේවකයාට පැවරිය යුතු නැති අතර, මෙය ඔහුගේ අනුමැතියකින් තොරව ඔප්පු වුවහොත්, ආදර්ශ වැඩ කොන්ත්‍රාත්තුවේ V වගන්තිය අනුව සහ සේවායෝජකයාගේ වගකීම් වල ඡේදය 9 ට අනුව ගෘහ සේවකයා සේවායෝජකයාගේ වියදමින් ආපසු සිය රටට ගෙන්වා දෙනු ඇත.

දයාර් සේවායෝජක

එකඟ වූ දිනයන්හිදී වැටුප්
ගෙවීමට ප්‍රමාද වුවහොත්, 2015
අංක 68 දරණ ගෘහස්ථ
කම්කරු නීතියේ 27 වන
වගන්තියට අනුව, නියමිත
වේලාවට වැටුප් නොලැබීම
නිසා ගෘහ සේවකයාට ප්‍රමාද වූ
සෑම මාසයකම ඩිනාර් 10
බැගින් හිමි වේ.

දයාබර සේවායෝජක

ගෘහස්ථ සේවකයා දිනකට පැය 12 කට වඩා වැඩ නොකළ යුතු අතර, වැඩ කරන වේලාවන් දිනකට පැය පහ නොඉක්මවන අතර, පසුව විවේක කාලය පැයකට නොඅඩු විය යුතු අතර, ගෘහ සේවකයාට අවම වශයෙන් අඛණ්ඩව පැය 8 ක වත් රාත්‍රී විවේකයක් සඳහා හිමිකම් ඇත, 2015 අංක 68 දරණ ගෘහස්ථ කම්කරු නීතියේ 22 වන වගන්තියේ 2 වන ඡේදය සහ ආදර්ශ රැකියා කොන්ත්‍රාත්තුවේ හත්වන වගන්තියේ අංක 3 ඡේදය අනුව - පොදු විධිවිධාන.

දයාබර සේවායෝජක

2015 අංක 68 දරණ ගෘහස්ත
කම්කරු නීතියට අනුකූලව
වැටුප් ගෙවන සතිපතා ලැබෙන
විවේකයක් ගෘහ සේවකයාට
හිමි වේ.

දයාබර සේවායෝජක

2015 අංක 68 දරණ ගෘහස්ත
කම්කරු නීතියේ 22 වන
වගන්තියේ 3 වන ඡේදය අනුව
වාර්ෂික වැටුප් සහිත
නිවාඩුවක් ගෘහ සේවකයාට
හිමි වේ.

දයාර් සේවායෝජක

ගෘහ සේවකයාගේ විදේශ ගමන් බලපත්‍රය ඔහුට තබා ගැනීමට ඇති පුද්ගලික ලියවිල්ලකි. 2015 අංක 68 දරණ ගෘහස්ත කම්කරු නීතියේ 22 වෙනි වගන්තියේ 4 වන ඡේදය අනුව සේවා යෝජකයා විසින් ගෘහ සේවකයාගේ විදේශ ගමන් බලපත්‍රය ඔහුගේ පුද්ගලික කැමැත්ත මත හැර එය තබා ගත නොහැක.

දයාබර සේවායෝජක

2015 අංක 68 දරණ ගෘහස්ථ
කම්කරු නීතියේ 23 වන
වගන්තියට අනුව සෑම
වසරකම මාසයක වැටුපකට
සමාන කාල සීමාවක් සඳහා
කොන්ත්‍රාත් කාලය අවසන්
කිරීමෙන් පසු ගෘහ සේවකයාට
සේවා අවසන් පාරිතෝෂිකයක්
හිමි වේ.

දයාබර සේවායෝජක

සම්මත රැකියා

කොන්ත්‍රාත්තුවේ 7 වෙනි
වගන්තියේ 9 වෙනි ඡේදයට
අනුකූලව, කොන්ත්‍රාත් කාලය
අවසන් වූ පසු හෝ අලුත් කළ
ඕනෑම කාල සීමාවකින් පසු
ඔහු උපන් රටට යන විට
ආර්ථික පන්තියේ සංචාරක
ප්‍රවේශ පත්‍රයක් සඳහා ගෙවීමට
සේවායෝජකයා බැඳී සිටී.

හිතවත් සේවායෝජකයා සහ ගෘහ සේවකයා

මේ සම්බන්ධයෙන් නිකුත් කරන ලද
රෙගුලාසි මගින් දක්වා ඇති
ක්‍රියාපටිපාටියට අනුකූලව, ආරවුල්
විසඳීම සඳහා ගෘහ සේවකයින් බඳවා
ගැනීම නියාමනය කිරීම සඳහා
දෙපාර්ශවය අතර ඇති වන ආරවුල්
දෙපාර්තුමේන්තුවේ බල සීමාව තුළ
පවතී. 2015 අංක 68.

දයාර සේවයෝජක

මානව සේවක අධිකාරිය විසින්
සකසා ඇති ආදර්ශ රැකියා
කොන්ත්‍රාත්තුව ඔබටත් ඔබේ
ගෘහස්ථ සේවකයාටත් නීතිමය
ආරක්ෂාවක් ලබාදීමට සකසා
ඇති නිල ලිපිගොනුවකි

දයාර් සේව්‍යෝජක

2015 වර්ෂය සඳහා අංක 68 දරණ
ගෘහස්ථ කම්කරු නීතියේ 18 වන
වගන්තියට අනුකූලව මානව
සේවක අධිකාරියේ ගෘහ
සේවකයින් බඳවා ගැනීම
නියාමනය කිරීමේ
දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිකුත්
කරන ලද තත්වයන්ට අනුව,
ද්විපාර්ශ්වික හෝ ත්‍රෛපාර්ශ්වීය
බඳවා ගැනීමේ කොන්ත්‍රාත්තුවක්
යටතේ මිස ගෘහ සේවිකාවක්
සේවයට බඳවා ගැනීමට අවසර
නැත.

දයාර් සේව්‍යෝජක

2015 අංක 68 දරණ ගෘහස්ත
කම්කරු නීතියේ 17 වැනි
වගන්තියේ දක්වා ඇති පහත
සඳහන් අවස්ථා වලදී
කාර්යාලයෙන්/ සමාගමෙන්
සේවකයා ලැබීමෙන් පසු
මාස හයක් ඇතුළත ගෘහ
සේවක බඳවා ගැනීමේ
කාර්යාලය/ සමාගම විසින්
ලබාගත් මුදල ආපසු
ලබාගැනීමට ඔබට හිමිකම්
ඇත:

දයාබර සේවායෝජක

- ගෘහ සේවකයාට තම රාජකාරිය කිරීම වළක්වන යම් නීතිමය බාධාවක් තිබේ නම් සහ ඒ මත සේවායෝජකයාට පාලනයක් නොමැති නම් (2015 අංක 68 දරණ ගෘහස්ත කම්කරු නීතියේ 17 වන වගන්තියේ 1 වන ඡේදය).
- ගෘහ සේවිකාවක් බෝවන රෝගයකින් හෝ කිසියම් ශාරීරික, සෞඛ්‍ය හෝ මානසික ආබාධයකින් පෙළෙන්නේ නම් ඔහු දිගටම වැඩ කිරීමට නොහැකි වන්නේ නම් (2015 අංක 68 දරණ ගෘහස්ථ කම්කරු නීතියේ 17 වන වගන්තියේ 2 ඡේදය).

දයාර බර සේවාවේජක

- ගෘහ සේවකයා සඳහා පදිංචි බලපත්‍රයක් නිකුත් කිරීම වළක්වන මහජන අවශ්‍යතා මත පනවන ලද නීතිමය අවශ්‍යතාවයක් නිබේ නම් (2015 අංක 68 දරණ ගෘහස්ථ කම්කරු නීතියේ 17 වන වගන්තියේ 3 ඡේදය).
- මහජන අවශ්‍යතා හේතුවෙන් ගෘහ සේවකයා පරිපාලනමය වශයෙන් පිටුවහල් කරන්නේ නම් (2015 අංක 68 දරණ ගෘහස්ථ කම්කරු නීතියේ 17 වන වගන්තියේ 4 වන ඡේදය).

දයාර බර සේවාවේජක

- ගෘහ සේවක බඳවා ගැනීමේ කාර්යාලයක් හෝ සමාගමක් විසින් ඔබට ගෘහ සේවකයා පිළිබඳ වැරදි දත්ත හෝ තොරතුරු ලබා දෙන්නේ නම් (2015 අංක 68 දරණ ගෘහස්ත කම්කරු නීතියේ 17 වන වගන්තියේ 5 වන ඡේදය).
- ගෘහ සේවකයා දිගටම වැඩ කිරීම ප්‍රතික්ෂේප කළහොත් හෝ නොදන්නා පාර්ශවයකට භාර දුන්නේ නම් (2015 අංක 68 දරණ ගෘහස්ත කම්කරු නීතියේ 17 වන වගන්තියේ 6 වන ඡේදය).

දයාර සේවායෝජක

ගෘහ සේවකයා සඳහා
ප්‍රමාණවත් ප්‍රවණෝපායන්ගෙන්
සමන්විත ප්‍රමාණවත් නිවාසක්
ලබා දීම ඔබේ යුතුකමයි (2015
අංක 68 දරණ ගෘහස්ත
කමිකරු නීතියේ 11 වන
වගන්තිය).

දයාබර සේවායෝජක

ගෘහ සේවකයාට සුදුසු ජීවන මට්ටමක් සහතික කරන අයුරින් ආහාර ඇඳුම් පැළඳුම් ඔප්පු කිරීම සහ ඔහුගේ ප්‍රතිකාර, හෙද සේවාව සහ සෞඛ්‍ය රක්ෂණ ක්‍රමයේ ලියාපදිංචිය අනුගමනය කිරීම ඔබේ යුතුකමක් වන අතර ඒවා 1999 අංක 1 දරණ ගෘහස්ථ කම්කරු නීතියේ 9 වන වගන්තියට අනුකූලව සහ 2015 අංක 68 දරණ සහ ආදර්ශ රැකියා කොන්ත්‍රාත්තුවේ පස්වන අයිතමය අංක 2 ඡේදයට අනුකූල වේ (සේවායෝජකයාගේ බැඳීම).

දයාබර සේවායෝජක

ගෘහස්ථ සේවකයාගේ වැටුප් සෑම ජෝර්ජියානු මසකම අවසන් සේවා දිනයේ ගෙවිය යුතු අතර, එය ගෘහ සේවකයා විසින් අත්සන් කරන ලද රිසිට් පතක් අනුව එය ඇමති තීරණයෙනි දක්වා ඇති අවම වැටුපට වඩා අඩු නොවේ නම් සහ ඔහුගේ වැටුප් සඳහා මාරු කළ රිසිට්පත වැටුප් ලැබීමේ සාක්ෂියක් ලෙස 2015 අංක 68 දරණ ගෘහස්ථ කම්කරු නීතියේ 7 වන වගන්තියට සහ ආදර්ශ රැකියා කොන්ත්‍රාත්තුවේ පස්වන වගන්තිය - සේවායෝජකයාගේ වගකීම් වල 3 වන ඡේදයට අනුව සැලකේ.

දයාබර සේවායෝජක

වැඩ කරන විට හෝ වැඩ කරන විටදී ගෘහ සේවකයාට වැඩ තුවාල සිදු වුවහොත් ඒ සඳහා වන්දි ගෙවිය යුතුය අතර එය කුමන වැඩ සිටිල් සංගීර්හයේ 7 වන වගන්තියේ විධිවිධාන වලට අනුකූලව, 2015 අංක 68 දරණ ගෘහස්ත කම්කරු නීතියේ 22 වන වගන්තිය, 1 වන ඡේදය සහ ආදර්ශ වැඩ කොන්ත්‍රාත්තුවේ 5 වන වගන්තිය සහ සේවායෝජකයාගේ වගකීම් වලට අනුකූලව සිදුවේ.

දයාබර සේවායෝජක

ගෘහ සේවකයාට මාසික වැටුප ගෙවීම ඔහු ඔබ වෙත වැඩ භාර ගත් දිනයේ සිට විය යුතු අතර, 2015 අංක 68 දරණ ගෘහ කමිකරු නීතියේ අංක 8 දරණ වගන්තියට අනුව වැටුපෙන් කිසිදු කොටසක් අඩු කිරීමට කිසිදු ආකාරයකින් අවසර නැත.